



JEUGD
EDUCATIE
FONDS

ontwikkeling voor alle kinderen

Integriteitsbeleid



Inhoudsopgave

1. Waarom dit integriteitsbeleid?	4
<i>Over het belang van zorgvuldig en integer werken bij het Jeugdeducatiefonds.</i>	4
2. Wat verstaan wij onder integriteit?	4
<i>Onze kijk op integriteit, verantwoordelijkheid en vertrouwen.</i>	4
3. Onze manier van werken als uitgangspunt	5
<i>Wat onze waarden betekenen in ons dagelijks handelen.</i>	5
4. Voor wie dit beleid geldt	5
<i>Wie onder het integriteitsbeleid valt en wanneer het van toepassing is.</i>	5
5. Zo werken we aan integer handelen	6
<i>Hoe we integriteit bevorderen, risico's herkennen en het gesprek voeren.</i>	6
6. Onze gedragscode	7
<i>De rol van de gedragscode en hoe deze helpt bij keuzes in de praktijk.</i>	7
7. Waar integriteit bij ons over gaat	8
<i>De belangrijkste thema's binnen integriteit bij het Jeugdeducatiefonds:</i>	8
7.1 Respectvolle omgang en veilige samenwerking	8
7.2 Zorgvuldig omgaan met invloed en positie	8
7.3 Belangenverstrengeling en tegenstrijdig belang	8
7.4 Verantwoord omgaan met geld en middelen	9
7.5 Zorgvuldig omgaan met informatie en privacy	9
7.6 Professioneel en zorgvuldig handelen	9
8. Zorgen delen en meldingen doen	10
<i>Hoe en waar zorgen of vermoedens van niet-integer handelen gemeld kunnen worden.</i>	10
9. Zorgvuldige opvolging van meldingen	10
<i>Hoe we omgaan met meldingen, onderzoek en eventuele maatregelen.</i>	10
10. Wie waarvoor verantwoordelijk is	11
<i>De rol van medewerkers, directeur-bestuurder, managementteam en Raad van Toezicht.</i>	11
11. Leren, evalueren en verbeteren	11
<i>Hoe we blijven leren en ons integriteitsbeleid actueel houden.</i>	11
12. Verantwoording en transparantie	12



<i>Hoe we verantwoording afleggen over integriteit, onder andere in het jaarverslag.</i>	12
13. Vaststelling en herziening	12
<i>Wanneer dit beleid geldt en hoe en wanneer we het actualiseren.</i>	12
Bijlagen	13
1. Gedragscode versie 2026	13
2. Regeling Ongewenste Omgangsvormen	13
3. Klokkenluidersregeling	13



1. Waarom dit integriteitsbeleid?

Over het belang van zorgvuldig en integer werken bij het Jeugdeducatiefonds.

Bij het Jeugdeducatiefonds werken we iedere dag aan één doel: zorgen dat kinderen die opgroeien in armoede zich zo goed mogelijk kunnen ontwikkelen. Dat vraagt om vertrouwen. Van kinderen en gezinnen, van scholen, van donateurs en van samenwerkingspartners.

Zorgvuldig en integer handelen is daarvoor onmisbaar. Het gaat om hoe we met elkaar omgaan, hoe we omgaan met geld en middelen, hoe we besluiten nemen en hoe we verantwoordelijkheid dragen voor ons werk. Dit integriteitsbeleid biedt daarvoor het kader.

Met dit beleid leggen we vast:

- **Wat wij onder integriteit verstaan;**
- **Welke uitgangspunten en waarden voor ons leidend zijn;**
- **Hoe we integer handelen stimuleren en beschermen;**
- **Hoe we omgaan met situaties waarin iets niet goed gaat.**

Dit integriteitsbeleid is bedoeld als richtinggevend kader. Het helpt medewerkers, de directeur-bestuurder, het managementteam en de Raad van Toezicht om zorgvuldig te handelen en het gesprek te voeren wanneer dat nodig is.

2. Wat verstaan wij onder integriteit?

Onze kijk op integriteit, verantwoordelijkheid en vertrouwen.

Voor het Jeugdeducatiefonds betekent integriteit: **zorgvuldig, eerlijk en verantwoordelijk handelen**, in het belang van de kinderen en scholen waarvoor wij werken en de samenleving waarin wij actief zijn.

Integriteit gaat daarbij over:

- Hoe we met elkaar en met anderen omgaan;
- Hoe we omgaan met macht, invloed en afhankelijkheid;
- Hoe we omgaan met geld, middelen en informatie;
- Hoe we besluiten nemen en verantwoordelijkheid dragen voor onze keuzes.

Van iedereen die voor of namens het Jeugdeducatiefonds werkt, verwachten we dat hij of zij:

- Aanspreekbaar is op gedrag en beslissingen;



- Verantwoordelijkheid neemt voor eigen handelen;
- Vragen stelt of het gesprek aangaat bij twijfel of dilemma's;
- Zorgvuldig handelt, ook wanneer regels niet alles voorschrijven.

Integriteit is daarmee niet alleen een set afspraken, maar vooral een **gezamenlijke manier van werken** en omgaan met verantwoordelijkheid.

3. Onze manier van werken als uitgangspunt

Wat onze waarden betekenen in ons dagelijks handelen.

Het Jeugdeducatiefonds werkt vanuit duidelijke waarden. Die zijn vastgelegd in onze schrijfwijzer en ons merkkompas en komen tot uitdrukking in alles wat we doen en zeggen.

Wij werken:

- **Betrokken:** we voelen ons verantwoordelijk voor kinderen, scholen en elkaar;
- **Flexibel:** we bewegen mee waar nodig en zoeken naar oplossingen die passen;
- **Vastberaden:** we staan voor onze keuzes en nemen verantwoordelijkheid, ook als dat lastig is.
- **Optimistisch:** we geloven in kansen en mogelijkheden, ook als situaties complex zijn;

Deze houding vormt een belangrijk uitgangspunt voor integer handelen. Het betekent dat wij:

- Zorgvuldig omgaan met vertrouwen, macht en middelen;
- Open het gesprek aangaan bij twijfel of dilemma's;
- Verantwoordelijkheid nemen voor onze keuzes en het effect daarvan;
- Elkaar aanspreken wanneer iets schuurt.

De gedragscode van het Jeugdeducatiefonds vertaalt deze manier van werken naar concrete afspraken en verwachtingen voor iedereen die de organisatie vertegenwoordigt.

4. Voor wie dit beleid geldt

Wie onder het integriteitsbeleid valt en wanneer het van toepassing is.

Dit integriteitsbeleid geldt voor iedereen die voor of namens het Jeugdeducatiefonds werkt of optreedt. Dat zijn onder andere:



- Medewerkers;
- Vrijwilligers en stagiairs;
- Managementteam;
- Directeur-bestuurder en de Raad van Toezicht;
- Inhuurkrachten;
- Anderen die het Jeugdeducatiefonds vertegenwoordigen.

Het beleid is van toepassing op het dagelijks werk, op samenwerking met anderen en op situaties waarin iemand het Jeugdeducatiefonds naar buiten toe vertegenwoordigt. Van iedereen verwachten we dat hij of zij zich daarbij bewust is van de eigen rol, positie en voorbeeldfunctie.

Ook gedrag buiten werktijd kan onder dit beleid vallen, wanneer dit het vertrouwen in het Jeugdeducatiefonds schaadt of de organisatie in een kwetsbare positie brengt.

Van iedereen die onder dit beleid valt, verwachten we dat hij of zij:

- Zorgvuldig handelt;
- Verantwoordelijkheid neemt voor eigen gedrag en keuzes;
- Bij twijfel of vragen het gesprek aangaat.

5. Zo werken we aan integer handelen

Hoe we integriteit bevorderen, risico's herkennen en het gesprek voeren.

Integriteit ontstaat niet vanzelf. Het vraagt om aandacht, openheid en het blijven voeren van het gesprek. Het Jeugdeducatiefonds zet daarom actief in op het bevorderen van integer handelen.

Open cultuur en voorbeeldgedrag

We vinden het belangrijk dat integriteit bespreekbaar is. Medewerkers moeten vragen kunnen stellen, twijfels kunnen delen en zorgen kunnen uitspreken zonder angst voor negatieve gevolgen. Directie, management en toezicht geven hierin het goede voorbeeld.

Bewust omgaan met risico's

In ons werk kunnen situaties ontstaan waarin integriteit onder druk komt te staan. Denk aan:

- Machts- of afhankelijkheidsrelaties;
- Het omgaan met geld en middelen;
- Belangen die kunnen botsen;



- Gevoelige informatie.

We zijn ons bewust van deze risico's en houden hier in ons dagelijks werk rekening mee. Waar nodig bespreken we dit in team overleggen, functioneringsgesprekken of andere passende momenten.

Ondersteuning en duidelijke afspraken

Het Jeugdeducatiefonds ondersteunt medewerkers door:

- Heldere afspraken vast te leggen in beleid en gedragscode;
- Te zorgen voor duidelijke meldroutes en ondersteuning;
- Periodiek stil te staan bij integriteit en dilemma's.

Zo werken we samen aan een organisatie waarin integer handelen vanzelfsprekend is en blijft.

6. Onze gedragscode

De rol van de gedragscode en hoe deze helpt bij keuzes in de praktijk.

De gedragscode van het Jeugdeducatiefonds beschrijft wat wij van elkaar verwachten in het dagelijks handelen. De gedragscode maakt concreet hoe wij onze manier van werken en onze houding vertalen naar gedrag in de praktijk.

De gedragscode:

- Geldt voor iedereen die het Jeugdeducatiefonds vertegenwoordigt;
- Sluit aan bij dit integriteitsbeleid;
- Biedt houvast bij vragen, twijfels en dilemma's;
- Helpt om elkaar aan te spreken wanneer dat nodig is.

De gedragscode is geen opsomming van regels, maar een praktisch hulpmiddel. In de gedragscode staan duidelijke normen over onder meer:

- Respectvolle omgang en een veilige werkomgeving;
- Zorgvuldig omgaan met invloed en positie;
- Belangenverstrengeling en tegenstrijdig belang;
- Verantwoord omgaan met geld, middelen en informatie;
- Professioneel en zorgvuldig werken.

De gedragscode wordt periodiek geëvalueerd en, waar nodig, aangepast. [Link naar nieuwe gedragscode toevoegen wanneer deze is vastgesteld.](#)



7. Waar integriteit bij ons over gaat

De belangrijkste thema's binnen integriteit bij het Jeugdeducatiefonds:

Integriteit bij het Jeugdeducatiefonds gaat over meer dan één type situatie. Het gaat om verschillende thema's die in ons werk kunnen spelen. Hieronder lichten we deze thema's toe.

7.1 Respectvolle omgang en veilige samenwerking

Wij willen een werkomgeving waarin iedereen zich veilig voelt. Respectvol omgaan met elkaar is daarbij de basis. Grensoverschrijdend gedrag, in welke vorm dan ook, past niet bij het Jeugdeducatiefonds.

Voor een nadere uitwerking van omgangsvormen, ondersteuning en meldmogelijkheden verwijzen we naar het **Regeling Ongewenste Omgangsvormen met Meldregeling**. [Link plaatsen na vaststelling Regeling.](#)

7.2 Zorgvuldig omgaan met invloed en positie

In ons werk kunnen medewerkers en bestuurders invloed hebben op anderen, zoals scholen, gezinnen of partners. Wij zijn ons bewust van deze invloed en gaan hier zorgvuldig mee om.

Machtsmisbruik, ongewenste druk of het benutten van afhankelijkheid voor persoonlijk voordeel is niet toegestaan.

7.3 Belangenverstremming en tegenstrijdig belang

Iedereen die voor of namens het Jeugdeducatiefonds werkt, handelt in het belang van de organisatie. Situaties waarin persoonlijke belangen (of de schijn daarvan) een rol kunnen spelen, worden open besproken.

Wanneer sprake is van een tegenstrijdig belang, wordt afstand genomen van besluitvorming.

Als zich bij een lid van het bestuur of de Raad van Toezicht een situatie van (de schijn van) belangenverstremming of een tegenstrijdig belang voordoet, zijn wij daar transparant over. Wij vermelden dit op hoofdlijnen in het jaarverslag en lichten toe welke maatregelen zijn genomen.



7.4 Verantwoord omgaan met geld en middelen

Het Jeugdeducatiefonds beheert middelen die bedoeld zijn voor kinderen en scholen. Van iedereen wordt verwacht dat hiermee zorgvuldig en verantwoord wordt omgegaan.

Fraude, diefstal, misbruik of verwijtbare verspilling van middelen wordt niet geaccepteerd.

7.5 Zorgvuldig omgaan met informatie en privacy

In ons werk gaan we om met vertrouwelijke en privacygevoelige informatie. Wij behandelen deze informatie zorgvuldig en delen deze alleen wanneer dat nodig en toegestaan is.

We handelen volgens geldende privacywetgeving en interne afspraken. Op moment van opstellen van het Integriteitsbeleid is het AVG-beleid nog niet gereed. Zodra het AVG-beleid is vastgesteld zal hier een link naar dat beleid toegevoegd worden.

7.6 Professioneel en zorgvuldig handelen

Van medewerkers en bestuurders wordt verwacht dat zij hun werkzaamheden deskundig, eerlijk en zorgvuldig uitvoeren. Dit betekent onder meer dat wij transparant communiceren, verantwoordelijkheid nemen voor fouten en het gesprek aangaan bij twijfel of dilemma's.

7.7 Zorgvuldig communiceren en fondsen werven

Het Jeugdeducatiefonds communiceert zorgvuldig en respectvol over de kinderen, gezinnen en scholen waarvoor wij werken. We vermijden beeldvorming of taalgebruik die mensen in een kwetsbare positie neerzet of onnodig uitvergroet.

Ook in fondsenwerving handelen wij zorgvuldig en transparant. We gaan respectvol om met (potentiële) donateurs en erflaters en houden rekening met hun positie en eventuele kwetsbaarheid.

Twijfels of dilemma's over communicatie-uitingen of fondsenwerving bespreken we open met elkaar.



8. Zorgen delen en meldingen doen

Hoe en waar zorgen of vermoedens van niet-integer handelen gemeld kunnen worden.

Het Jeugdeducatiefonds vindt het belangrijk dat zorgen of vermoedens van niet-integer handelen veilig gedeeld kunnen worden. Dit draagt bij aan een open cultuur en helpt om problemen vroegtijdig te signaleren.

Medewerkers worden aangemoedigd om:

- Elkaar aan te spreken wanneer iets niet goed voelt;
- Bij twijfel of zorgen tijdig aan de bel te trekken;
- Gebruik te maken van de beschikbare ondersteuning.

Voor het melden van ongewenst gedrag of integriteitskwesaties verwijzen we naar:

- Het **Regeling Ongewenste Omgangsvormen met Meldregeling**
- De **Klokkenluidersregeling**, wanneer sprake is van (vermoedens van) ernstige misstanden.

Meldingen kunnen veilig en vertrouwelijk worden gedaan. De organisatie zet zich in om melders te beschermen tegen benadeling.

9. Zorgvuldige opvolging van meldingen

Hoe we omgaan met meldingen, onderzoek en eventuele maatregelen.

Wanneer een melding wordt gedaan, gaat het Jeugdeducatiefonds hier zorgvuldig mee om. Dat betekent dat meldingen serieus worden genomen en op een passende manier worden opgevolgd.

Bij de afhandeling van meldingen gelden de volgende uitgangspunten:

- Meldingen worden zorgvuldig en onafhankelijk bekeken;
- Er is aandacht voor de positie en ondersteuning van alle betrokkenen;
- Eventuele maatregelen zijn proportioneel en passend bij de situatie;
- Communicatie over meldingen gebeurt zorgvuldig en terughoudend.

De precieze werkwijze rond onderzoek, maatregelen en ondersteuning is uitgewerkt in de bijbehorende regelingen.



10. Wie waarvoor verantwoordelijk is

De rol van medewerkers, directeur-bestuurder, managementteam en Raad van Toezicht.

Integriteit is een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Iedereen die voor of namens het Jeugdeducatiefonds werkt, draagt hier op zijn of haar manier aan bij.

Medewerkers, vrijwilligers en stagiairs

Van medewerkers wordt verwacht dat zij:

- Handelen volgens dit integriteitsbeleid en de gedragscode;
- Zorgvuldig omgaan met macht, middelen en informatie;
- Vragen stellen of het gesprek aangaan bij twijfel of dilemma's;
- Zorgen of vermoedens van niet-integer handelen delen wanneer dat nodig is.

Managementteam en directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder en het managementteam hebben een voorbeeldrol en zijn verantwoordelijk voor:

- Het uitdragen van het integriteitsbeleid en de gedragscode;
- Het creëren van een open en veilige cultuur;
- Het bespreekbaar maken van integriteit in de organisatie;
- Het zorgvuldig omgaan met signalen en meldingen;
- Het periodiek evalueren van het integriteitsbeleid.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht houdt toezicht op het integriteitsbeleid van het Jeugdeducatiefonds. Dit betekent dat de Raad:

- Zicht houdt op de inrichting en werking van het integriteitsbeleid;
- Wordt betrokken bij de evaluatie van het beleid;
- Toeziet op zorgvuldige opvolging van meldingen op hoofdlijnen

11. Leren, evalueren en verbeteren

Hoe we blijven leren en ons integriteitsbeleid actueel houden.

Het Jeugdeducatiefonds ziet integriteit als een onderwerp dat blijvende aandacht vraagt. Daarom staan we regelmatig stil bij hoe het beleid in de praktijk werkt.

Dit doen we onder andere door:

- Integriteit en dilemma's te bespreken in teams en overleggen;
- Signalen en ervaringen te gebruiken om te leren;
- Het integriteitsbeleid en de gedragscode periodiek te evalueren;
- Waar nodig verbeteringen door te voeren.



Zo zorgen we ervoor dat het integriteitsbeleid actueel blijft en aansluit bij de praktijk.

12. Verantwoording en transparantie

Hoe we verantwoording afleggen over integriteit, onder andere in het jaarverslag.

Het Jeugdeducatiefonds vindt het belangrijk om transparant te zijn over hoe wij omgaan met integriteit.

Daarom besteden wij in het jaarverslag aandacht aan:

- Het gevoerde integriteitsbeleid;
- De manier waarop wij integriteit bevorderen;
- Het aantal en de aard van meldingen, op hoofdlijnen;
- De evaluatie en eventuele aanpassingen van het beleid.

Bij deze verantwoording staat zorgvuldigheid voorop. Privacy van betrokkenen wordt altijd gerespecteerd.

13. Vaststelling en herziening

Wanneer dit beleid geldt en hoe en wanneer we het actualiseren.

Dit integriteitsbeleid is vastgesteld door het MT van het Jeugdeducatiefonds d.d.2 april 2026, en goedgekeurd in de vergadering van de Raad van Toezicht van d.d. 11 mei 2026

Het beleid wordt periodiek geëvalueerd en waar nodig aangepast. Bij wijzigingen wordt dit beleid opnieuw vastgesteld en binnen de organisatie gecommuniceerd.

Dit integriteitsbeleid treedt in werking op 1 juni 2026.



Bijlagen

1. Gedragscode versie 2026
2. Regeling Ongewenste Omgangsvormen
3. Klokkenluidersregeling