

Geloof jij ook in talentontwikkeling voor álle kinderen in Nederland en word jij de eerste officiële fondsenwerver en relatiemanager van het Jeugdeducatiefonds?

Het Jeugdeducatiefonds helpt om de ontwikkelingskansen van kinderen die opgroeien vanuit een achterstand te vergroten. Aanvragen voor het fonds lopen via de basisschool, omdat daar bekend is wat de talenten en intellectuele mogelijkheden van de kinderen zijn. De juf of meester weet als geen ander wat nodig is. Waar geldgebrek een belemmering is in de ontwikkeling, kan de school een beroep doen op het Jeugdeducatiefonds. Inmiddels werken we met 75 basisscholen samen. Daarmee hebben we een bereik van 8500 kinderen in de doelgroep. Het is de ambitie van het Jeugdeducatiefonds om de gehele doelgroep te bereiken. Daarvoor willen we uiteindelijk met 600 scholen kunnen samenwerken. Onze nieuwe fondsenwerver en relatiemanager zal hierin een belangrijke rol spelen!

Verantwoordelijkheden van de fondsenwerver van het Jeugdeducatiefonds

- Het uitbouwen van de fondsenwervingsstrategie (korte en lange termijn) van het Jeugdeducatiefonds en het neerzetten van een goede fondsenverwervingsstructuur.
- Het invulling geven aan en uitvoeren van deze fondsenwervingsstrategie en daarmee het werven van gelden van o.a. vermogensfondsen, het bedrijfsleven en subsidies van overheden.
- Het opbouwen, onderhouden en uitbouwen van relaties met vermogensfondsen, bedrijven en ambassadeurs van het Jeugdeducatiefonds.
- Het initiëren en coördineren van projecten, acties en evenementen om de naamsbekendheid van het Jeugdeducatiefonds verder te vergroten en daarmee de (financiële) doelstellingen te bereiken.

Wat zijn cruciale competenties?

- Missiegedreven: Laat gedrevenheid zien door de missie van het fonds als uitgangspunt te nemen in de activiteiten en samenwerking met anderen.
- Ondernemerschap: Signaleren en zakelijk afwegen van fondsenwervingskansen in de sector en samenleving en risico's durven aangaan om resultaten en impact te behalen.
- Omgevingsbewustzijn: Laat blijken goed geïnformeerd te zijn over maatschappelijke, politieke en onderwijsgerelateerde ontwikkelingen en deze kennis effectief te benutten voor de eigen functie en organisatie.
- Resultaatgerichtheid: Het actief gericht zijn op het behalen van resultaten en doelstellingen en de bereidheid om in te grijpen bij tegenvallende resultaten.
- Plannen en organiseren: Op effectieve wijze doelen en prioriteiten bepalen en benodigde tijd, acties en middelen aangeven om bepaalde doelen te kunnen bereiken.

Wat zijn voor ons belangrijke criteria?

- Trackrecord in een soortgelijke functie en in het opzetten, uitbouwen én uitvoeren van een succesvolle fondsenwervingsstrategie.
- Affiniteit met armoede bestrijden én onderwijs.

Wat bieden wij?

- Dienstverband voor 28 tot 40 uur in de week met een marktconform salaris.
- Een jaarcontract met de intentie om dat daarna om te zetten in een vast dienstverband.
- Een uitdagende functie en de kans om te bouwen aan een ambitieuze goededoelenorganisatie.

Uw schriftelijke reactie voorzien van CV kunt u voor 28 maart 2019 richten aan het Jeugdeducatiefonds via info@jeugdeducatiefonds.nl t.a.v. Hans Spekman. De procedure bestaat uit 2 gesprekken en mogelijk een assessment. Voor nadere informatie verwijzen we naar de website www.jeugdeducatiefonds.nl